

Statistische Auswertung der Fragebögen zur Familienfreundlichkeit

Anzahl der ausgewerteten Bögen: 66

1. Mit wie vielen Stunden pro Woche sind Sie derzeit angestellt?

Durchschnitt: 26,0884848      Min. 4      Max. 38,74

2. Würden Sie daran gerne etwas ändern?

Anzahl der Nennungen:      Quote:

|   |    |     |
|---|----|-----|
| <input type="checkbox"/> ja, mehr arbeiten    | 8  | 12% |
| <input type="checkbox"/> ja, weniger arbeiten | 3  | 5%  |
| <input type="checkbox"/> vorübergehend        | 0  | 0%  |
| <input type="checkbox"/> nein                 | 54 | 82% |

3. Haben Sie den Eindruck, dass Sie derzeit Berufs- und Privatleben miteinander in Einklang bringen können?

Anzahl der Nennungen:      Quote:

|                                  |    |     |
|----------------------------------|----|-----|
| <input type="checkbox"/> ja      | 51 | 77% |
| <input type="checkbox"/> nein    | 1  | 2%  |
| <input type="checkbox"/> geht so | 12 | 18% |

4. Welche der folgenden Angebote würden Ihrer Meinung nach die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben verbessern?  
(Mehrfachnennungen sind möglich)

4.1. Bereich Kinderbetreuung

Anzahl der Nennungen:      Quote:

|  |    |     |
|--|----|-----|
| <input type="checkbox"/> Kooperation mit Kitas nah am Arbeitsplatz   | 8  | 12% |
| <input type="checkbox"/> Kooperation mit Kitas nah am Wohnort  | 10 | 15% |
| <input type="checkbox"/> Kooperation mit Trägern für Ferienangebote  | 8  | 12% |
| <input type="checkbox"/> eine Möglichkeit, die Kinder mit zum Arbeitsplatz zu nehmen, wenn ich einspringe            | 4  | 6%  |
| <input type="checkbox"/> einen Raum auf der Arbeit, in dem Kinder bleiben können, die mit zur Arbeit gebracht werden | 5  | 8%  |
| <input type="checkbox"/> Förderung von haushaltsnahen Dienstleistungen (Babysitter, Einkaufshilfen, Putzhilfen)      | 9  | 14% |
| <input type="checkbox"/> Angebote für Auszeiten für Familien (Oasentage, Pilgern, ...)                               | 5  | 8%  |
| <input type="checkbox"/> Kooperation mit Tagesmüttern  | 6  | 9%  |
| <input type="checkbox"/> Unternehmenseigenes Angebot zur Kinderbetreuung   | 5  | 8%  |
| <input type="checkbox"/> Dienstleistungstauschbörse (hilfst Du mir – helfe ich Dir)                                  | 5  | 8%  |
| <input type="checkbox"/> mehr als die gesetzlich geregelten 10 bezahlten Krankheitstage pro Kind                     | 10 | 15% |
| <input type="checkbox"/> trifft auf mich nicht zu  | 41 | 62% |

4.2. Bereich Pflege von Angehörigen

Anzahl der Nennungen:      Quote:

|   |    |     |
|---|----|-----|
| <input type="checkbox"/> Beratung durch Sozialarbeitende, um Pflege- und Unterstützungsangebote bestmöglich zu organisieren | 9  | 14% |
| <input type="checkbox"/> Angebote zu befristeter Teilzeitbeschäftigung in pflegerisch aufwendigen Phasen                    | 9  | 14% |
| <input type="checkbox"/> Kooperation mit Pflegeeinrichtungen nah am Arbeitsplatz  | 5  | 8%  |
| <input type="checkbox"/> Kooperation mit Pflegeeinrichtungen nah am Wohnort   | 4  | 6%  |
| <input type="checkbox"/> trifft auf mich nicht zu   | 48 | 73% |

4.3. Bereich Arbeitszeitgestaltung

Anzahl der Nennungen:      Quote:

|  |    |     |
|--|----|-----|
| <input type="checkbox"/> Flexible Arbeitszeiten, dort, wo es möglich ist   | 35 | 53% |
| <input type="checkbox"/> Langzeitarbeitskonten (z.B. Sabbatical – Zeitguthaben sammeln für längere Auszeiten oder früheren Rentenbeginn) | 33 | 50% |
| <input type="checkbox"/> Urlaubsabsprachen im Team zu Ferienregelungen   | 25 | 38% |
| <input type="checkbox"/> Datenschutzsicheres Arbeiten am Rechner in der eigenen Wohnung  | 19 | 29% |

|  |                       |        |                                      |        |  |        |                 |        |
|--|-----------------------|--------|--------------------------------------|--------|--|--------|-----------------|--------|
| <input type="checkbox"/> Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen  | 24                    |        | 36%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Verspäteter Dienstbeginn bei Familienaufgaben (nach Absprache dort, wo es möglich ist)  | 17                    |        | 26%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Altersteilzeit  | 18                    |        | 27%                                  |        |  |        |                 |        |
| <b>4.4. Bereich Elternzeit und Wiedereinstieg</b>  |                       |        |                                      |        |  |        |                 |        |
|  | Anzahl der Nennungen: |        | Quote:                               |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Kontakt halten während der Elternzeit   | 21                    |        | 32%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Angebote für Teilzeitarbeit während der Elternzeit  | 15                    |        | 23%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Teilnahme an Unternehmensfeiern während der Elternzeit  | 16                    |        | 24%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Teilnahme an Betriebs- und Mitarbeiterversammlungen   | 15                    |        | 23%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Zusenden der Mitarbeitendenzeitschrift  | 20                    |        | 30%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Einladungen zu Fortbildungen während der Elternzeit   | 15                    |        | 23%                                  |        |  |        |                 |        |
| <b>4.5. Weitere mögliche Services für Familien</b>   |                       |        |                                      |        |  |        |                 |        |
|  | Anzahl der Nennungen: |        | Quote:                               |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Kooperation für fertig gekochte, kostengünstige Mahlzeiten aus den zentralen Küchen zum Mitnehmen (auch für Familienangehörige) | 13                    |        | 20%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Beratungsleistungen zu Elterngeld/Eltern-Kind-Kur/Heimplatzsuche/Pflegekonditionen  | 15                    |        | 23%                                  |        |  |        |                 |        |
| <input type="checkbox"/> Unterstützung bei Mietangelegenheiten und sozialen Fragestellungen  | 17                    |        | 26%                                  |        |  |        |                 |        |
| <b>5. Kennen Sie die folgenden Angebote, die im Unternehmen bereits in einigen Bereichen bestehen? Nutzen oder nutzten Sie diese Angebote?</b>           |                       |        |                                      |        |  |        |                 |        |
|  | keine Angabe          |        | Davon habe ich gehört, das kenne ich |        | Habe ich schon genutzt / nutze ich derzeit |        | Kenne ich nicht |        |
|  | Anzahl:               | Quote: | Anzahl:                              | Quote: | Anzahl:                                    | Quote: | Anzahl:         | Quote: |
| Willkommensveranstaltung für alle neuen Mitarbeitenden   | 5                     | 8%     | 32                                   | 48%    | 21   | 32%    | 8               | 12%    |
| Mobiles Arbeiten / Home Office   | 8                     | 12%    | 22                                   | 33%    | 24   | 36%    | 12              | 18%    |
| Darlehen für Mitarbeitende   | 9                     | 14%    | 7                                    | 11%    | 0  | 0%     | 50              | 76%    |
| Beratung in Krisensituationen  | 8                     | 12%    | 26                                   | 39%    | 4  | 6%     | 28              | 42%    |
| Regelmäßige Gespräche im beruflichen Kontext zw. Leitung und Mitarbeitenden  | 1                     | 2%     | 17                                   | 26%    | 45   | 68%    | 3               | 5%     |
| Supervision / Coaching   | 4                     | 6%     | 20                                   | 30%    | 36   | 55%    | 6               | 9%     |
| Sonderurlaube bei familiären Ereignissen ohne Entgeltfortzahlung   | 7                     | 11%    | 18                                   | 27%    | 2  | 3%     | 39              | 59%    |
| Gesundheitsfördernde Maßnahmen   | 53                    | 80%    | 2                                    | 3%     | 2  | 3%     | 9               | 14%    |
| Gesundheitstag   | 9                     | 14%    | 17                                   | 26%    | 0  | 0%     | 40              | 61%    |
| Teaminterne Absprachen zur Dienstplangestaltung (Wunschdienste)  | 10                    | 15%    | 29                                   | 44%    | 15   | 23%    | 12              | 18%    |
| Fortbildungen  | 5                     | 8%     | 27                                   | 41%    | 28   | 42%    | 6               | 9%     |
| Diensthandy  | 4                     | 6%     | 25                                   | 38%    | 31   | 47%    | 6               | 9%     |
| Berufsbegleitende Ausbildung   | 9                     | 14%    | 27                                   | 41%    | 7  | 11%    | 23              | 35%    |
| Arbeitsplätze für Erziehende (z.B. Schulsozialarbeit)  | 10                    | 15%    | 28                                   | 42%    | 6  | 9%     | 22              | 33%    |
| Verlässliches Besprechungswesen  | 6                     | 9%     | 23                                   | 35%    | 26   | 39%    | 11              | 17%    |
| Flexible Arbeitsplatzmodelle   | 10                    | 15%    | 27                                   | 41%    | 2  | 3%     | 27              | 41%    |
| Leitung in Teilzeit  | 12                    | 18%    | 22                                   | 33%    | 1  | 2%     | 31              | 47%    |
| Familiengerechte Urlaubsplanung  | 9                     | 14%    | 31                                   | 47%    | 13   | 20%    | 13              | 20%    |

|   |    |     |    |     |    |     |    |     |
|---|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|
| Einbeziehung der Mitarbeitenden in Elternzeit | 14 | 21% | 18 | 27% | 2  | 3%  | 32 | 48% |
| je 1/2 Urlaubstag am 24.12. und 30.12.        | 4  | 6%  | 13 | 20% | 43 | 65% | 6  | 9%  |
| Firmenfeierlichkeiten                         | 3  | 5%  | 19 | 29% | 39 | 59% | 5  | 8%  |

6. Kennen Sie die folgenden Angebote, die schon gesetzlich geregelt sind?

|   | keine Angabe: |        | Davon habe ich gehört, das kenne ich |        | Habe ich schon genutzt / nutze ich derzeit |        | Kenne ich nicht |        |
|---|---------------|--------|--------------------------------------|--------|--|--------|-----------------|--------|
|   | Anzahl:       | Quote: | Anzahl:                              | Quote: | Anzahl:                                    | Quote: | Anzahl:         | Quote: |
| Kinder-Krank-Tage (gesetzlich: 10 Tage)   | 8             | 12%    | 34                                   | 52%    | 9  | 14%    | 15              | 23%    |
| Sonderregelung bei Kindern mit Behinderung älter als 12 Jahre                               | 8             | 12%    | 19                                   | 29%    | 1  | 2%     | 38              | 58%    |
| Bezahlte Freistellung bei Kind krank (tariflich: 5 Tage)                                    | 9             | 14%    | 26                                   | 39%    | 10   | 15%    | 21              | 32%    |
| Jahresarbeitszeit   | 6             | 9%     | 22                                   | 33%    | 36   | 55%    | 2               | 3%     |
| Zusatzurlaub bei langer Betriebszugehörigkeit   | 7             | 11%    | 24                                   | 36%    | 14   | 21%    | 21              | 32%    |
| Betriebliche Altersvorsorge   | 7             | 11%    | 32                                   | 48%    | 25   | 38%    | 2               | 3%     |
| Bis zu 10-tägige Auszeit für beschäftigte Angehörige bei akut auftretender                  | 8             | 12%    | 13                                   | 20%    | 1  | 2%     | 44              | 67%    |
| Pflegeunterstützungsgeld  | 9             | 14%    | 4                                    | 6%     | 1  | 2%     | 52              | 79%    |
| Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit: teilweise Freistellung von bis zu 24 Monaten möglich | 9             | 14%    | 8                                    | 12%    | 0  | 0%     | 49              | 74%    |
| Bis zu drei Monate Pflegezeit für die Begleitung in der letzten Lebensphase                 | 7             | 11%    | 5                                    | 8%     | 0  | 0%     | 54              | 82%    |
| Brückenteilzeit   | 8             | 12%    | 6                                    | 9%     | 0  | 0%     | 52              | 79%    |

7. Was würde Ihnen konkret helfen, um Berufs- und Privatleben besser vereinbaren zu können?

|   |
|---|
| Die Unterstützung bei der Suche nach einer angemessenen Betreuung von Kindern   |
| ca. 30 Std. Tageszeit   |
| Ich persönlich habe schon einen ziemlich guten Arbeitsplatz. Für andere Kollegen würden sicherlich die unter 4.4 und 4.5 angekreuzten Ideen sinnvoll sein.  |
| Ist durch flexibles Stundenkonto möglicih   |
| Kapazitäten abfragen, nach den Betreuungsmöglichkeiten des Kindes Arbeitszeiten festlegen   |
| Flexible Arbeitszeiten (nutze ich schon)  |
| Ich bin vollends zufrieden mit meinem Arbeitsplatz  |
| Mehr Infos zur Unterstützung z.B. während der Pflegezeit oder zu Sonderurlaub o.Ä.  |
| Bestens vereinbart  |
| ist für mich in einer guten Balance   |
| Aus meiner augenblicklichen Situation ergibt sich keine Notwendigkeit, etwas zu verändern.  |
| erwachsene Kinder, kein Problem / Pflege wird evtl. auf mich zukommen   |
| Für mich ist es gut so.   |
| 1 Tag in der Woche frei (bzw. als Homeoffice Tag) um selbst aufzutanken zu können   |
| Mir hilft, die Kernarbeitszeit in Kombination mit frei einteilbarer Arbeitszeit, die Jahresarbeitszeit. Mehr und intensiver Austauschmöglichkeit (Zeit) mit meinen Kolleginnen, um besser auf die Betreuenden eingehen zu können. |
| Kooperation für fertig gekochte, kostengünstige Mahlzeiten aus zentralen Küchen zum Mitnehmen   |
| Berufs- und Privatleben ist gut vereinbar!  |

|  |
|--|
| 40 Stunden Woche, mehr Gehalt  |
| Wenn ich nicht auf die Bahn angewiesen wäre.   |
| Übernahme der Betreuungskosten für Kindergarten, Kosten für Sportangebote / Fitnesscenter  |
| Mehr Geld, weniger Arbeit  |
| Höheres Gehalt   |
| besseres Gehalt  |
| Verbindliche Regelungen zur Dienstplangestaltung   |
| lange Wochenenden  |
| 8. Was empfehlen Sie dem Unternehmen, um familienfreundlicher zu werden?   |
| Bleibt so!   |
| Ich persönlich habe schon einen ziemlich guten Arbeitsplatz. Für andere Kollegen würden sicherlich die unter 4.4 und 4.5 angekreuzten Ideen sinnvoll sein.                                       |
| es ist familienfreundlich!   |
| Reden, gemeinsame Lösungen finden; jeder Mensch erzieht anders, hat ein anderes Verständnis von Familie; individuelle Möglichkeiten schaffen   |
| Gegenseitige Rücksichtnahme anstatt sture Bürokratie: Meine Arbeit führe ich pflichtbewusst aus. Und erwarte in jetziger Krise ein Entgegenkommen des Unternehmens als langjähriger Mitarbeiter. |
| Ganztagsbetreuung ist für junge Familien, die beide Arbeiten sehr wichtig  |
| Informationen zu den Themen immer über viele Kanäle weitergeben, z.B. Gehaltszettel, Mail, Aushang u.Ä.  |
| Eine Bekanntgabe an alle MA, über welche Möglichkeiten sie jetzt schon verfügen können, wenn es die familiäre Situation erfordert / Noch mehr Homeoffice Arbeitsplätze                           |
| Vertrauensperson / = Ansprechpartner im DW für diese Themen  |