

## Zertifizierungsantrag Ev. Gütesiegel Familienorientierung

### Beschreibung der Maßnahmen

Sie können diese Vorlage zur Beschreibung der einzelnen Maßnahmen verwenden.  
 Für bereits umgesetzte Maßnahmen müssen Sie zusätzlich entsprechende Nachweise zur Umsetzung beilegen.  
Geplante Maßnahmen müssen in einer Zielvereinbarung mit Zeitplan zur Umsetzung und Verantwortliche aufgeführt sein. Sie können dafür die Vorlage „Zielvereinbarung“ verwenden.

Maßnahme Nr. _	
<b>Maßnahmenbereich im Ev. Gütesiegel Familienorientierung</b>	3.2 Service für Familien
<b>Maßnahmentitel</b>	½ Urlaubstag am 24.12. und 31.12.
<b>Ziel</b> <i>(Was soll erreicht werden?)</i>	Durch die Urlaubsregelung haben alle Mitarbeitende automatisch einen Tag mehr Urlaub im Jahr.
<b>Zielgruppe</b> <i>(Für wen ist die Maßnahme?)</i>	Die Maßnahme ist für alle Mitarbeitende des Diakonischen Werkes gültig.
<b>Nachweis/Messkriterium</b> <i>(Wie wird die Ein-/Durchführung nachgewiesen? Woran wird der Erfolg gemessen?)</i>	Die Maßnahme ist vertraglich geregelt.
<b>Maßnahmenbeschreibung</b> <i>(Was genau wird ein-/durchgeführt?)</i>	Die Mitarbeitenden tragen im Stundenzettel lediglich einen halben Tag Urlaub für den 24.12. und 31.12. ein. Dadurch haben die Mitarbeitenden einen Tag Urlaub mehr im Jahr zu Verfügung.
<b>Umsetzung</b> <i>(Wie wird die Maßnahme ein-/durchgeführt?)</i>	Mitarbeitende bekommen bei der Einstellung erklärt, dass am 24.12. und 31.12. lediglich ein halber Urlaubstag eingetragen wird. Die Abteilungsleitung erinnert bei der Urlaubsplanung daran.
<b>Verantwortlichkeit</b> <i>(Wer ist für die Ein-/ Durchführung verantwortlich?)</i>	Personalabteilung, Abteilungsleitung
<b>Ressourcen</b> <i>(Was braucht es für die Ein-/ Durchführung? Wer kommt dafür auf?)</i>	Die Mitarbeitenden brauchen von der Personal- und Abteilungsleitung die Information, dass sie sich nur einen halben Tag Urlaub für den 24.12. und 31.12. nehmen brauchen.
<b>Umsetzung/Laufzeit</b> <i>(Bis wann wird die Maßnahmen umgesetzt/Wie lange gilt sie?)</i>	Die Maßnahme ist bereits im Diakonischen Werk verankert.
<b>Sonstiges</b> - Anrechnung auf Arbeitszeit? - Haftung/Versicherung? - ...	Text